

Beoordelingsformulier ten behoeve van Ronald ter Burg (ingevuld door de opdrachtgever)

Datum:	18 december 2007	Naam projectconsultant:	Ronald ter Burg
Opleiding:		Functie-indeling:	
Project:	Burg, Ronald ter, 2006003W, 002	Functie projectconsultant:	Bureauhoofd MRO
Start Tijdvak beoordelingsperiode:	26-02-2007	Functie profiel:	Management E
Opdrachtgever:	Gemeentewerken Rotterdam	Einde Tijdvak beoordelingsperiode:	31-12-2007
Opdrachtgever-leidinggevende:	Peter Etman	Opdrachtgever-contactpersoon:	Peter Etman
Contactpersoon Balance:	Egbert de Kok		

Legenda

- 1 beneden het vereiste niveau
- 2 voldoet aan het vereiste niveau
- 3 voldoet ruim aan het vereiste niveau
- 4 stijgt ver boven het vereiste niveau uit

A. Algemene indruk

Vaardig manager annex vakman, geeft goed richting, houdt zijn adviezen simpel, behoudt rust en overzicht ook in hectiek, collegiaal, houdt van een stukje gezonde competitie en daarbij behorende spanning, analytisch scherp, durft zijn mening overal uit te spreken

No.	Activiteiten en Resultaten	1	2	3	4
1	Het tot aan de reorganisatie leiding geven aan de (teamleiders van de) PC&A en BC&A groepen bij BBI \ MRO en vanaf okt '07: levens BBI \ STAD.			o	
2	Het leiding geven aan de (teamleiders van) o ManagementOndersteuning en Facilitaire Zaken, incl de mutaties op die groep o Centrale Staf / Advisering			o	
3	Het overnemen en verder inrichten van het IGWR KwaliteitsManagement.				o
4	Het deelnemen aan MT-BBI en vanuit die rol bijdragen aan de verdere ontwikkeling van projectbeheersing (v/h PC&A) en bedrijfsbeheersing (v/h BC&A).			o	
5	Het deelnemen aan MT-MRO en vanuit die rol bijdragen aan de verdere ontwikkeling van men name de project- en bedrijfsvoering (tot okt '07, daarna uitvoering gedelegeerd).			o	
6	Het deelnemen aan MT-STAD en vanuit die rol bijdragen aan de verdere ontwikkeling van men name de project- en bedrijfsvoering (vanaf okt '07).				o
7	Het vanaf de reorganisatie leiding geven aan BBI \ Bedrijfsvoering, en aan alle nieuwe plan- en rapportageproducten en ditto processen.			o	

Opmerkingen
B. Algemene gezichtspunten
1. Algemeen functioneren

No.	Inhoudelijke aspecten/expertise	1	2	3	4
1	Specialistische vakkennis (opleiding en ervaring)			o	
2	Breedte vakkennis (complexiteit)			o	
	Communicatie				
3	Schriftelijke communicatie		o		
4	Mondelinge communicatie				o

Opmerkingen
BALANCE

Emmaplein 8 - 10 | 1075 AW Amsterdam
 T: 020 - 676 39 93 | F: 020 - 673 80 01
 I: www.balance.nl | E: info@balance.nl
 © EhmVision 2005 | alle rechten voorbehouden

No.	Competenties	1	2	3	4
1	Visie			o	
2	Overzicht				o
3	Leiderschap			o	
4	Overtuigingskracht en beïnvloeding				o
5	Klantgerichtheid			o	

Opmerkingen

2. Leidinggeven (Indien van toepassing)

No.	Leidinggevende aspecten	1	2	3	4
1	Plannen en organiseren			o	
2	Besluitvaardig				o
3	Delegerend vermogen				o
4	Corrigerend vermogen			o	
5	Bevorderen teamgeest			o	
6	Begeleiden, ontwikkelen en motiveren medewerkers			o	

Opmerkingen

BALANCE

Emmaplein 8 - 10 | 1075 AW Amsterdam
T: 020 - 676 39 93 | F: 020 - 673 80 01
I: www.balance.nl | E: info@balance.nl
© EhmVision 2005 | alle rechten voorbehouden

Suggesties en verbeterpunten

Geen. Doorgaan!!

Overige opmerkingen opdrachtgever

Aanpak		1	2	3	4
1	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
2	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
3	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
4	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
5	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
6	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
7	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
8	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
9	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				
10	Wat is de huidige situatie van de organisatie?				

Naam:

Datum:

Handtekening opdrachtgever

N.B. Handtekening betekent uitsluitend dat het gesprek heeft plaatsgevonden en houdt niet automatisch een akkoordverklaring in met de inhoud van de waardering.

BALANCE

Emmaplein 8 - 10 | 1075 AW Amsterdam
T: 020 - 676 39 93 | F: 020 - 673 80 01
I: www.balance.nl | E: info@balance.nl
© FirmVision 2005 | alle rechten voorbehouden